

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

(ASSESMEN CENTER)

Dosen:

Annisa Rahmanita, M.Psi, Psikolog

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTAS USHULUDDIN DAN STUDI AGAMA
UIN RADEN INTAN LAMPUNG
TAHUN 2021**



	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER	No.Dok :
	(PENGANTAR ILMU PEMERINTAHAN)	Revisi :
		Tanggal :
		Halaman:
Dibuat Oleh:	Diperiksa Oleh:	Disetujui Oleh:
Annisa Rahmanita, M.Psi, Psikolog	Abd. Qohar, M.Si NIP 197103122005011005	Dr. M. Afif Anshori, M.Ag 196003131989031004
Dosen	Ketua Prodi	Dekan
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER		
1. Identitas Matakuliah		
Nama Program Studi : Psikologi Islam		
Nama Matakuliah : Asesmen Center		
Kode Matakuliah : 19PSI35		
Kelompok Matakuliah : Mata Kuliah Pilihan Prodi		
Bobot sks : 2 SKS		
Jenjang : S1		
Semester : VII		
Prasyarat : Psikologi Industri dan Organisasi		
Status (wajib/ pilihan) : Pilihan		
Nama dan kode dosen : Annisa Rahmanita, M.Psi, Psikolog		

2. Deskripsi Matakuliah

Mata kuliah ini menyajikan pengertian serta ruang lingkup kajian Asesmen Center. Dalam perkuliahan ini disampaikan konsep-konsep teoritis tentang Asesmen center, kepemimpinan dalam perusahaan, Budaya Organisasi, Seleksi dan penempatan kerja, dan metode – metode asesmen center

3. Capaian Pembelajaran Program Studi yang Dirujuk (CPPS)

- Sikap : Memiliki moral, etika, dan kepribadian yang baik dalam menyelesaikan tugasnya.
- Keterampilan Umum : Menguasai konsep teoretis bidang pengetahuan tertentu secara umum dan konsep teoretis bagian bidang pengetahuan tersebut secara mendalam, serta mampu memformulasikan penyelesaian secara procedural.
- Keterampilan khusus : Mampu memecahkan permasalahan-permasalahan Asesmen center.
- Pengetahuan : Menguasai pendekatan, teori-teori dan konsep-konsep asesmen center.

4. Capaian Pembelajaran Matakuliah (CPM)

- Sikap : Bertanggung jawab atas pekerjaan yang ditugaskan secara mandiri ataupun kelompok.
- Keterampilan Umum : Mendalam
- Keterampilan khusus : Mampu memahami ruang lingkup Asesmen Center secara lebih mendalam.
- Pengetahuan : Mampu menjelaskan ruang lingkup Asesmen center dengan beberapa pendekatan
Mampu mendeskripsikan perkembangan Asesmen Center sebagai ilmu pengetahuan
Mampu memahami kepemimpinan dalam perusahaan
Mampu memahami budaya organisasi, Seleksi dan penempatan kerja
Mampu memahami metode – metode asesmen center

5. Deskripsi Rencana Pembelajaran

Pert.1	Indikator Capaian Pembelajaran Matakuliah	Bahan Kajian	Bentuk Pembelajaran	Waktu	Tugas dan Penilaian	Rujukan
1	Mahasiswa mengetahui aturan perkuliahan dan substansi materi mata kuliah	Introduksi dan kontrak belajar a. Deskripsi Perkuliahan b. Substansi materi c. Skema materi perkuliahan d. Aturan Perkuliahan dan penilaian e. Pemahaman tentang mata kuliah pengantar ilmu pemerintahan	Sharing & Diskusi	6x40	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluasi Materi • Evaluasi Metode 	Kontrak Belajar dan RPS
2	Mahasiswa memahami Pengantar asesmen center	Penjelasan tentang pengertian dasar, bidang asesmen center, forensik, dan ruang lingkup asesmen center	Sharing & Diskusi	6 x40	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluasi Materi • Evaluasi Metode 	<p>Munandar,A.S. 2001. <i>Psikologi Industri dan Organisasi</i>. Jakarta : UI</p> <p>Sopiah. 2010. <i>Perilaku Organisasi</i>. Yogyakarta : Andi Offseet.</p>

Pert.1	Indikator Capaian Pembelajaran Matakuliah	Bahan Kajian	Bentuk Pembelajaran	Waktu	Tugas dan Penilaian	Rujukan
3	Memahami perkembangan Asesmen center	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sejarah Asesmen Center 2. Tujuan Asesmen Center 3. Memahami proses penaksiran 	Sharing & Diskusi	6 x40	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluasi Materi • Evaluasi Metode 	Munandar,A.S. 2001. <i>Psikologi Industri dan Organisasi</i> . Jakarta : UI
4	Memahami kepemimpinan dalam perusahaan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memahami pola hubungan antar tenaga kerja dalam perusahaan 2. Perilaku pemimpin yang efektif 3. Corak interaksi pemimpin dan bawahan 	Sharing & Diskusi	6 x40	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluasi Materi • Evaluasi Metode 	Munandar,A.S. 2001. <i>Psikologi Industri dan Organisasi</i> . Jakarta : UI Kartono, K. 2012. <i>Pemimpin dan Kepemimpinan</i> , Jakarta : Rajawali.
5	Memahami perkembangan dan Budaya Organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian dan rancangan organisasi 2. Jenis organisasi 3. Pengembangn organisasi 4. Budaya organisasi 	Sharing & Diskusi	6 x40	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluasi Materi • Evaluasi Metode 	Munandar,A.S. 2001. <i>Psikologi Industri dan Organisasi</i> . Jakarta : UI Sopiah. 2010. <i>Perilaku Organisasi</i> . Yogyakarta : Andi Offseet.
6	Memahami eleksi dan Penempatan kerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memahami konsep Perbedaa Individu 2. Strategi Seleksi 	Sharing & Diskusi	6 x40	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluasi Materi 	Sopiah. 2010. <i>Perilaku Organisasi</i> . Yogyakarta : Andi Offseet.

Pert.1	Indikator Capaian Pembelajaran Matakuliah	Bahan Kajian	Bentuk Pembelajaran	Waktu	Tugas dan Penilaian	Rujukan
		3. Peranan tes psikologi dan wawancara dalam			<ul style="list-style-type: none"> • Evaluasi Metode 	
7	Metode asesmen : <i>Management Bussines game</i>	1. Memahami metode asesmen <i>Manajemen bussines game</i> 2. Praktek : <i>Managemen Bussines game</i>	Sharing & Diskusi	6 x 40	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluasi Materi • Evaluasi Metode 	Munandar,A.S. 2001. <i>Psikologi Industri dan Organisasi</i> . Jakarta : UI Sopiah. 2010. <i>Perilaku Organisasi</i> . Yogyakarta : Andi Offseet.
8	UJIAN TENGAH SEMESTER					
9	Mengetahui Metode – Metode Asesmen Center Tes – tes Psikologis	Beberapa alat tes kecakapan yang biasa digunakan dalam proses AC: Mengukur kemampuan kognitif,	Sharing & Diskusi	6 x40	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluasi Materi • Evaluasi Metode 	Munandar,A.S. 2001. <i>Psikologi Industri dan Organisasi</i> . Jakarta : UI Marnat.G. G. 2010. <i>Handbook of Psychological Assesment</i> . Yogyakarta : Pustaka Belajar.
10	Metode – metode Asesment Centre Kepribadian dan sikap Kerja	Beberapa alat tes kecakapan yang biasa digunakan dalam proses AC: Grafis, WZT, Papikostik, DISC, dan PAULI	Sharing & Diskusi	6 x40	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluasi Materi • Evaluasi Metode 	Craig, R.L. 1996. <i>The ASTD Training & Development Handbook</i> . Mc Graw Hill International Edition.

Pert.1	Indikator Capaian Pembelajaran Matakuliah	Bahan Kajian	Bentuk Pembelajaran	Waktu	Tugas dan Penilaian	Rujukan
						Marnat.G. G. 2010. <i>Handbook of Psychological Assesment</i> . Yogyakarta : Pustaka Belajar.
11	Wawancara Setting Industri	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wawancara dalam setting industry : STAR, BEI 2. Wawancara terstruktur 3. Wawancara Ganda 	Sharing & Diskusi	6 x40	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluasi Materi • Evaluasi Metode 	<p>Sopiah. 2010. <i>Perilaku Organisasi</i>. Yogyakarta : Andi Offseet.</p> <p>Gorden, R. 1996. <i>Basic Interviewing skills</i>. Peacock Publishers.</p>
12	Metode Asesmen : LGD dan Role Play	<ol style="list-style-type: none"> 3. Memahami metode asesmen LGD 4. Memahami metode asesmen Role Play 5. Mempraktekan LGD dan Role Play 	Sharing & Diskusi	6 x 40	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluasi Materi • Evaluasi Metode 	<p>Munandar,A.S. 2001. <i>Psikologi Industri dan Organisasi</i>. Jakarta : UI</p> <p>Craig, R.L. 1996. <i>The ASTD Training & Development Handbook</i>. Mc Graw Hill International Edition.</p>
13	Metode Asesmen: Inbasket Excersices	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memahami metode asesmen Inbasket Excersices 	Sharing & Diskusi	6 x 40	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluasi Materi 	<p>Munandar,A.S. 2001. <i>Psikologi Industri dan Organisasi</i>. Jakarta : UI</p>

Pert.1	Indikator Capaian Pembelajaran Matakuliah	Bahan Kajian	Bentuk Pembelajaran	Waktu	Tugas dan Penilaian	Rujukan
		2. Mempraktekan Inbasket Excercises			<ul style="list-style-type: none"> • Evaluasi Metode 	
14	Memahami penilaian dalam asesmen center	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memahami metode penilaian dalam asesmen center 2. Memahami dimensi – dimensi paramtr yang dinilai dalam proses asesmen center 	Sharing & Diskusi	6 x 40	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluasi Materi • Evaluasi Metode 	Munandar,A.S. 2001. <i>Psikologi Industri dan Organisasi</i> . Jakarta : UI
15	Memahami penyusunan laporan psikologis dalam asesmen center	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memahami metode penulisan laporan hasil 2. Memahami contoh psikogram 3. Memahami laporan seleksi dan profile pemetaan jabatan 4. Memahami penyajian hasil laporan 	Sharing & Diskusi	6 x 40	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluasi Materi • Evaluasi Metode 	Marnat.G. G. 2010. <i>Handbook of Psychological Assesment</i> . Yogyakarta : Pustaka Belajar.
16	UJIAN AKHIR SEMESTER					

6. Daftar Rujukan

1. Craig, R.L. 1996. *The ASTD Training & Development Handbook*. Mc Graw Hill International Edition.
2. Gorden, R. 1996. *Basic Interviewing skills*. Peacock Publishers.
3. Kartono, K. 2012. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta : Rajawali.
4. Marnat.G. G. 2010. *Handbook of Psychological Assesment*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
5. Munandar,A.S. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : UI
6. Sopiah. 2010. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi Offseet.

7. Lampiran

Lampiran 1. *Bahan Ajar*.....

Lampiran 2. *Instrumen Penilaian*

Tabel Evaluasi

Indikator	Metode	Follow-Up
Pengetahuan	Ujian UTS dan UAS	<ul style="list-style-type: none">• Evaluasi Materi• Evaluasi Metode
Dasar pemahaman substansi	Ujian UTS dan UAS, Makalah / tugas terstruktur & non terstruktur	<ul style="list-style-type: none">• Evaluasi Materi• Evaluasi Metode
Kepekaan Kajian	Makalah / tugas terstruktur & non terstruktur	<ul style="list-style-type: none">• Evaluasi Materi
Daya Kritis	Diskusi, Presentasi makalah	<ul style="list-style-type: none">• Evaluasi Metode
Keaktifan	Penugasan non terstruktur dengan berbagai pilihan	<ul style="list-style-type: none">• Evaluasi Metode

1. Tes tertulis: UTS, UAS
2. Evaluasi Alternatif:
 - Paper (makalah)
 - Presentation
 - Participation
 - Performance
 - Presence (kehadiran)
3. Komponen Penilaian
 - Aspek penilaian yang digunakan dalam proses pembelajaran mata kuliah ini adalah sebagai berikut:

No.	Penilaian	Unsur Penilaian	Persentase (%)
1.	Knowledge and understanding	Kuis	5
		Ujian Tengah Semester	20
		Ujian Akhir Semester	25
2.	Intellectual and practical skill	Makalah	15
		Presentasi	10
		Partisipasi di Kelas	15
3.	Managerial and attitude	Kerjasama Tim	10
		Jumlah	100

- Adapun penetapan nilai akhir sebagai berikut:

No.	Nilai Akhir	Huruf Mutu	Angka Mutu	Status
1.	80,00 – 100	A	4	Lulus
2.	73,00 – 79,99	B+	3,5	Lulus
3.	65,00 – 72,99	B	3	Lulus
4.	60,00 – 64,99	C+	2,5	Lulus
5.	55,00 – 59,99	C	2	Lulus
6.	49,00 – 54,99	D	1	Lulus
7.	00,00 – 48,99	E	0	Tidak Lulus

