

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
MATA KULIAH : PSIKOLOGI SUMBER DAYA MANUSIA/ PERSONALIA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

A IDENTITAS

1	Prodi	Psikologi
2	Kode Mata kuliah	2032PSI066
3	Nama Mata kuliah	PSIKOLOGI SUMBER DAYA MANUSIA/ PERSONALIA
4	Semester/SKS	5 / 2 sks
5	Jenis Mata Kuliah	MK KEAHLIAN BERKARYA (MKB)
6	Koordinator Mata Kuliah	2009028201 Vera Nova, S.Psi., M.Psi., Psikolog
7	Dosen Pengampu	Vera Nova, S.Psi., M.Psi., Psikolog

B CAPAIAN PEMBELAJARAN LULUSAN (CPL-Prodi)

- 1 Sikap
 - a Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan mampu menunjukkan sikap religius..
 - b Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan agama, moral, dan etika
 - c Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan pancasila
 - d Mampu bekerjasama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan
 - e Mampu menginternalisasi nilai, norma dan etika akademik.
 - f Mampu menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri
- 2 Pengetahuan
 - a Mampu Menguasai konsep dasar dan teori psikologi untuk menggambarkan dan menganalisis berbagai gejala psikologi pada individu, kelompok, organisasi dan komunitas
 - b Mampu memahami konsep intervensi non klinis berdasarkan prinsip-prinsip perubahan perilaku pada individu, kelompok, organisasi dan komunitas
- 3 Keterampilan Umum
 - a Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora yang sesuai dengan bidang keahliannya
 - b Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu dan terukur
 - c Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu dan terukur
- 4 Keterampilan Khusus
 - a Mampu melakukan interview, observasi, tes psikologi yang diperbolehkan sesuai dengan prinsip psikodiagnostik dan Kode Etik Psikologi Indonesia
 - b Mampu menganalisis persoalan psikologis nonklinis dan persoalan perilaku, serta menyajikan alternatif pemecahan masalahnya yang sudah ada
 - c Mampu memperoleh serta mengolah informasi melalui penggunaan teknologi secara bertanggung jawab dalam konteks psikologi
 - d Mampu merencanakan dan mengembangkan karir dan pengembangan dirinya sendiri (career and personal development)

C CAPAIAN PEMBELAJARAN MATA KULIAH (CPMK)

1. Mahasiswa mampu memahami konsep psikologi Sumber Daya Manusia (SDM)
2. Mahasiswa mampu memahami aspek hukum terkait tenaga kerja di Indonesia
3. Mahasiswa mampu memahami dan menguasai metode dan konsep analisa jabatan, desain pekerjaan, dan analisa beban kerja dalam pengelolaan SDM
4. Mahasiswa mampu memahami dan menguasai metode dan konsep rekrutrn, seleksi dan pelatihan sebagai bagian pengembangan SDM
5. Mahasiswa mampu memahami dan menguasai metode dan konsep penilaian kinerja, kompensasi, pengembangan karir serta Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) dalam pengelolaan SDM

D DESKRIPSI MATA KULIAH

Mata kuliah ini membahas mengenai berbagai teori dan prinsip psikologi Sumber Daya Manusia (SDM), mulai dari konsep pengembangan SDM, analisa jabata, analisa pekerjaan, analisa beban kerja, rekrutmen dan seleksi, Potensi & Kompetensi, Penilaian kinerja dalam bentuk Key Performace Indikator (KPI), kompensasi, pengembangan karir dan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).

E MATRIKS KEGIATAN PEMBELAJARAN

NO	Kemampuan akhir yang diharapkan (Sub CPMK)	Bahan Kajian/Materi Perkuliahan	Bentuk Pembelajaran			Metode Pembelajaran	Alokasi Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Penilaian (kriteria, indikator dan bobot)	Referensi
			Luring	Daring	Blanded					
1	<ul style="list-style-type: none"> Mahasiswa memahami dan mematuhi bersama aturan belajar/ kontrak belajar di dalam kelas. Mahasiswa memahami materi yang akan dipelajari dalam mata kuliah Psikologi Sumber Daya Manusia/ Personalia, manfaat dan skill yang akan diperoleh mahasiswa setelah mengikuti mata kuliah ini selama 1 semester. 	Pengantar, Komitmen Belajar, Pengertian dan Wawasan Psikologi Sumber Daya Manusia/ Personalia	X			1. Overview perkuliahan dan kontrak belajar 2. Diskusi dan tanya jawab 3. ceramah	100 menit	Pertemuan pertama ini dimulai dengan pemaparan kontrak kuliah, kontrak belajar, nilai dan tugas-tugas yang akan dikerjakan selama 1 semester. Dijelaskan juga materi yang akan dipelajari dalam mata kuliah Psikologi Sumber Daya Manusia/ Personalia ini, manfaat dan skill yang akan diperoleh mahasiswa setelah mengikuti mata kuliah ini selama 1 semester.	1. Sikap (oservasi) 2. Pengetahuan (observasi)	Merujuk pada aturan universtas dan aturan Fakultas, serta RPS yang telah di susun.
2	Mahasiswa mampu mengetahui dan memahami konsep Pengelolaan Sumber Daya Manusia/ Personalia	Konsep Pengeloan Sumber Daya Manusia/ Personalia	X				100 menit			
3	Mahasiswa mampu mengetahui dan memahami aspek Hukum Pengelolaan SDM yang ada di Indonesia	Aspek Hukum Pengelolaan SDM di Indonesia	X				100 menit			
4	Mampu memahami dan mengetahui dalam menganalisa jabatan	Analisa jabatan	X				100 menit			
5	Mampu memahami dan mempraktikkan cara pengambilan data untuk menganalisa jabatan dengan menggunakan prosedur dalam SDM	Analisa Jabatan (Lanjutan Pengambilan Data Analisa Jabatan)	X				100 menit			
6	Mahasiswa mampu mengetahui dan memahami job desain	Job Desain	X				100 menit			
7	Mengetahui dan memahami bagaimana konsep menganalisa beban kerja	Analisa beban kerja	X				100 menit			

NO	Kemampuan akhir yang diharapkan (Sub CPMK)	Bahan Kajian/Materi Perkuliahan	Bentuk Pembelajaran			Metode Pembelajaran	Alokasi Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Penilaian (kriteria, indikator dan bobot)	Referensi
			Luring	Daring	Blanded					
8	Mahasiswa mampu menjawab hasil pembelajaran dengan ujian Tertulis berupa pilihan berganda, Essay dan studi kasus	Ujian tengah semester (UTS)	X				100 menit			
9	Mengetahui dan memahami prosedur rekrutmen dan seleksi dalam penilaian seleksi kerja	Rekrutmen dan seleksi	X				100 menit			
10	Mengetahui dan memahami prosedur Pengembangan Karir (Potensi & Kompetensi Based) dalam ilmu SDM	Pengembangan Karir (Potensi & Kompetensi Based)	X				100 menit			
11	Mengetahui dan memahami prinsip penilaian kerja	Penilaian kerja	X				100 menit			
12	Mampu memahami dan mempraktikkan Penilaian Kinerja Karyawan	Penilaian Kinerja - Key Performance Indicator (KPI) / Praktik menghitung KPI berdasarkan hasil Tugas Analisa Jabatan sebelumnya	X				100 menit			
13	Mahasiswa mampu memahami dan memahami prosedur kompensasi dalam ilmu SDM	Kompensasi	X				100 menit			
14	Mengetahui dan memahami prosedur Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) dalam penerapan Sumber Daya Manusia	Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	X				100 menit			
15	Mahasiswa mampu mengetahui dan membuat cara pembuatan Essay Individual tentang Psikologi Sumber Daya Manusia	Essay Individual tentang Psikologi Sumber Daya Manusia	X				100 menit			
16	Mahasiswa mampu membuat dan mengumpulkan Essay atau makalah psikologi sumber daya manusia	Ujian Akhir Semester (UAS)	X				100 menit			
17										
18										
19										
20										

F REFERENSI

- 1 Wajib
- 2 Pendukung

Mengetahui:
Ketua Prodi Psikologi

Banda Aceh, 18 Juli 2023
Koordinator/Dosen Mata Kuliah

Julianto, S.Ag., M.Si.
NIDN : 2002097203

Vera Nova, S.Psi., M.Psi., Psikolog
NIDN : 2009028201

TUGAS KEGIATAN TERSTRUKTUR (TKT)

Nama Mata Kuliah PSIKOLOGI SUMBER DAYA MANUSIA/ PERSONALIA
Kode mata Kuliah 2032PSI066
Semester/SKS 5/2 sks

1 Tujuan Tugas

2 Uraian Tugas

- a Obyek garapan
- b Yang harus dikerjakan dan batasan-batasan
- c Metode/ cara pengerjaan, acuan yang digunakan
- d Deskripsi luaran tugas yang dihasilkan/dikerjakan

3 Kriteria Penilaian

- a Ketepatan penyerahan tugas
- b Kesempurnaan substansi/isi tugas
- c Desain tugas

Mengetahui:
Ketua Prodi Psikologi

Julianto, S.Ag., M.Si.
NIDN : 2002097203

Banda Aceh, 18 Juli 2023
Koordinator/Dosen Mata Kuliah

Vera Nova, S.Psi., M.Psi., Psikolog
NIDN : 2009028201

TUGAS KEGIATAN MANDIRI (TKM)

Nama Mata Kuliah PSIKOLOGI SUMBER DAYA MANUSIA/ PERSONALIA
Kode mata Kuliah 2032PSI066
Semester/SKS 5/2 sks

Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)

- 1 1. Mahasiswa mampu memahami konsep psikologi Sumber Daya Manusia (SDM)
2. Mahasiswa mampu memahami aspek hukum terkait tenaga kerja di Indonesia
3. Mahasiswa mampu memahami dan menguasai metode dan konsep analisa jabatan, desain pekerjaan, dan analisa beban kerja dalam pengelolaan SDM
4. Mahasiswa mampu memahami dan menguasai metode dan konsep rekrutmrn, seleksi dan pelatihan sebagai bagian pengembangan SDM
5. Mahasiswa mampu memahami dan menguasai metode dan konsep penilaian kinerja, kompensasi, pengembangan karir serta Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) dalam pengelolaan SDM

Jenis Tugas :

Mengetahui:
Ketua Prodi Psikologi

Julianto, S.Ag., M.Si.
NIDN : 2002097203

Banda Aceh, 18 Juli 2023
Koordinator/Dosen Mata Kuliah

Vera Nova, S.Psi., M.Psi., Psikolog
NIDN : 2009028201

PENILAIAN SIKAP, PENGETAHUAN DAN KETERAMPILAN

A. PENILAIAN SIKAP (RUBRIK)

Prediket	Skor Angka	Deskripsi Perilaku
----------	------------	--------------------

Keterangan :

Prediket :

Diisi dengan deskripsi tingkatan nilai, dengan jumlah tingkat yang kerinciannya sesuai dengan yang dikehendaki (sangat baik, baik, cukup, kurang, gagal).

Skor Angka :

Diisi dengan rentang angka yang sesuai dengan tingkat nilai pada kolom jenjang.

B. KRITERIA PENILAIAN PENGETAHUAN DAN KETERAMPILAN

Nilai Huruf (NH)	Nilai Bobot (NB)	Nilai Angka (NA)	Predikat
A	4.00	90-100	Sangat Baik Sekali
A-	3.67	85-89	Sangat Baik
B+	3.33	78-84	Baik
B	3.00	72-77	Agak Baik
B-	2.67	68-71	Cukup
C+	2.33	65-67	Agak Kurang Baik
C	2.00	60-64	Kurang Baik
D	1.00	50-59	Sangat Kurang Baik
E	0	0-49	Gagal

Mengetahui:
Ketua Prodi Psikologi

Julianto, S.Ag., M.Si.
NIDN : 2002097203

Banda Aceh, 18 Juli 2023
Koordinator/Dosen Mata Kuliah

Vera Nova, S.Psi., M.Psi., Psikolog
NIDN : 2009028201